

P O R O Z U M I E N I E
w sprawie prowadzenia studenckich praktyk zawodowych
zawarte w dniur.

Pomiędzy **Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, ul. Gagarina 11**, zwanym dalej „Uczelnią”, reprezentowanym przez **dr hab. Jacka Gzellę, prof. UMK** – Dziekana Wydziału Nauk Historycznych, a zwanym dalej zakładem pracy, reprezentowanym przez zostało zawarte porozumienie następującej treści:

- 1) Uczelnia kieruje niżej wymienionych studentów do
w celu odbycia praktyk zawodowych

L.p	Imię i nazwisko studenta kierunek i rok studiów	Okres praktyki	Rodzaj praktyki
1.			

- 2) Zakład pracy zobowiązuje się do:

- a) wyznaczenia opiekuna praktyki;
- b) zapewnienia odpowiednich stanowisk pracy, pomieszczeń, warsztatów, urządzeń, narzędzi i materiałów zgodnie z programem praktyki;
- c) przydzielenia studentom na okres praktyki odzieży roboczej i ochronnej oraz sprzętu ochrony osobistej przewidzianego w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy;
- d) umożliwienia studentom korzystania z urządzeń socjalnych i kulturalnych;
- e) zapoznania studentów z regulaminem pracy, przepisami o ochronie tajemnicy państwowej i służbowej oraz z przepisami o bezpieczeństwie i higienie pracy;
- f) sprawowania nadzoru nad właściwym wykonaniem przez studentów programu praktyki;
- g) umożliwienia opiekunowi dydaktycznemu z Uczelni sprawowania kierownictwa dydaktycznego nad praktyką studentów oraz kontroli jej przebiegu;
- h) wydania studentowi zaświadczenia o odbyciu praktyki.

- 3) Uczelnia zobowiązuje się do:

- a) wyznaczenia opiekuna dydaktycznego praktyki;
- b) opracowania w porozumieniu z zakładem pracy szczegółowego programu praktyki i zapoznania z nim studentów;
- c) prowadzenia ewidencji studentów skierowanych na praktyki oraz ustalania w porozumieniu z zakładem pracy terminów praktyk;
- d) sprawowania nadzoru dydaktyczno-wychowawczego oraz organizacyjnego nad przebiegiem praktyki;

- 4) Opiekunem praktyk ze strony Uczelni jest **dr Natalia Pamula-Cieślak**.

5) Wszelkie zmiany i uzupełnienia postanowień porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

6) Wszelkie ewentualne spory między stronami powstałe w związku z realizacją porozumienia strony będą starały się rozwiązać w drodze negocjacji.

7) Ewentualne spory, które nie zostaną rozwiązane polubownie będą rozstrzygać właściwe sądy.

- 8) Porozumienie niniejsze sporządzone zostało w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden dla Uczelni i jeden dla zakładu pracy.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem podpisania.

.....
(Podpis Dziekana)

.....
(Podpis osoby uprawnionej do reprezentowania zakładu pracy)